

Mandat for NLFs Kvinnenettverk

Bakgrunn/hensikt: Norges Luftsportforbund har en kvinnelig medlemsandel på 12,6%. Dette er svært lavt, fokus og målrettet tiltak er nødvendig for å få til en økning. Luftsportsstyret har i sin utvikling- og handlingplan for 2022-2025 satt som mål å øke andelen kvinnelige ledere i Norges Luftsportforbunds medlemsklubber til 15% ved utløp av planperioden, samt å øke andelen kvinnelige utøvere med 10 % (fra 12,6 til 23%).

Mål: NLFs Kvinnenettverk har til hovedformål å øke synligheten av kvinner i luftsport og dermed også få økt rekruttering til NLF. Det skal være fokus på at kvinner i forbundet skal føle seg likestilte, både på det faglige, tekniske og sosiale plan. God trivsel i miljøet er et viktig grunnlag for å oppnå målsetningen om økt kvinneandel.

Gjennomføring: Det skal arrangeres årlige samlinger for kvinnelige utøvere i NLF, der den enkelte seksjon bestemmer om de vil ha egne samlinger, eller samlinger med kvinner på tvers av grener. Det vil her være grunnlag for at NLF setter av midler til gjennomføring av minst ett arrangement i hver seksjon pr. år. Tema for samlingene vil variere fra f.eks fokus på profilering, lederskap, konkurranse, nettverksbygging etc.

Hvert år skal hver seksjon stille opp på minst ett arrangement for å synliggjøre kvinner i luftsport.

NLFs Kvinnenettverk skal gjennomføre minst tre komitemøter pr. år.

Kommunikasjon: Det skal lages en underside på NLF sin hjemmeside som inneholder kontaktinfo, samt info om arrangement i Kvinnenettverket.

Kommunikasjon og koordinering i Kvinnenettverket skal hovedsakelig foregå på facebookgruppen "Luftsport for jenter". Her skal det aktivt jobbes for å øke aktiviteten og rekrutteringen til luftsporten. På Instagram skal kontoen "Luftsportsjenter" jevnlig oppdateres.

Hver seksjon skal oppnevne en jente som har ansvaret for oppfølging av Kvinnenettverket.